**РЕШЕНИЕ**

**Трехсторонней комиссия**

**по регулированию социально-трудовых отношений**

**на территории муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**

**г. Краснокаменск 21.12.2017**

|  |  |
| --- | --- |
| **Реализация социальных программ в ПАО «ППГХО»** |  |

Заслушав и обсудив информацию, представленную Дмитриевой Натальей Викторовной, руководителем группы социальных программ ПАО «ППГХО»), Комиссия отмечает, что в ПАО «ППГХО» реализуются следующие корпоративные социальные программы (КСП):

- «Добровольное медицинское страхование»;

- «Добровольное страхование от несчастных случаев и болезней»;

- «Санаторно-курортное лечение»;

- «Оказание помощи работникам в улучшении жилищных условий»;

- «Оказание помощи работникам в определённых жизненных ситуациях»;

- «Поддержка неработающих пенсионеров»;

- «Организация спортивных и культурных мероприятий»;

- «Негосударственное пенсионное обеспечение».

***Корпоративные социальные программы добровольного медицинского страхования, добровольное страхование от несчастных случаев и болезней:***

В рамках договора ДМС работникам предоставляются: амбулаторно-поликлиническая, консультативно-диагностическая, стационарная помощь, стоматологические услуги, реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение. В 2016 году реабилитационно-восстановительное и санаторно-курортное лечение получили 288 человек на сумму 11 420,3 тыс. руб..

Всего на медицинские программы в 2016 году израсходовано – 21 557,3 тыс. руб.

***Корпоративная социальная программа оказания помощи работникам в улучшении жилищных условий.*** В Обществе реализуется «Жилищная программа», заключен договор с филиалом Сбербанка Краснокаменска о предоставлении работникам льготных ипотечных кредитов, до 70% нагрузки по оплате процентов берет на себя Общество, переводя соответствующие средства на счет сотрудника. В рамках программы в 2016 году оказана помощь 91 работнику в приобретении постоянного жилья путем частичного возмещения затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту на приобретение жилья; предоставляются общежития или служебные квартиры молодым работникам и ключевым специалистам. Всего в 2016 году: выделено общежитие 21 работнику.

***Корпоративная социальная программа поддержки неработающих пенсионеров:*** материальная поддержка в виде персональной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, имеющим заслуги перед государством и предприятием; материальная помощь заслуженным и почётным пенсионерам ПАО «ППГХО»; компенсация 90% стоимости путевки в санаторий – профилакторий «Горняк», один раз в три года, неработающим пенсионерам, отработавшим в объединении не менее 15 лет; бесплатные путевки пенсионерам-участникам ВОВ и работникам тыла в санаторий – профилакторий «Горняк», при стаже работы в Обществе не менее 10 лет.

Всего в 2016 году на поддержку неработающих пенсионеров было израсходовано 17 524,7 тыс.

***Корпоративная социальная программа оказания помощи работникам в определённых жизненных ситуациях:*** новогодние подарки для детей работников, в 2016 году на новогодние подарки детям было выделено 1 400 тыс. руб.; материальная помощь в случае тяжелого заболевания работника/детей работника; материальная помощь работникам в связи с рождением ребенка; материальная помощь работникам – многодетным родителям, родителям, воспитывающим детей в одиночку или имеющим приемных детей, родителям, имеющим на иждивении ребёнка - инвалида. Всего на оказание помощи работникам в 2016 году израсходовано 3 456,6 тыс. руб.

***Корпоративная социальная программа организации спортивных и культурных мероприятий:*** соревнования по различным видам спорта между подразделениями Общества; культурно-массовые мероприятия, приуроченные к праздничным датам; конкурсы художественной самодеятельности между подразделениями Общества. Команда ПАО «ППГХО» приняла участие в олимпиаде АО «Атомредметзолото» и заняла первое общекомандное место.

***Корпоративная социальная программа негосударственного пенсионного обеспечения:*** Положение ПАО «ППГХО» о негосударственном пенсионном обеспечении работников разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, корпоративной социальной программой негосударственного пенсионного обеспечения, введённой в действие приказом Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» от 24.09.2015г.№1/925-П «Об утверждении Единой отраслевой социальной политики Госкорпорации «Росатом» и её организаций».

Корпоративная социальная программа негосударственного пенсионного обеспечения ПАО «ППГХО» насчитывает 738 участников.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников Общества осуществляется некоммерческой организацией НПФ «Атомгарант». КСП НПО реализуется в целях материальной поддержки работников, длительное время добросовестно отработавших в ПАО «ППГХО», после их выхода на пенсию. Общество выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения работников в части финансирования негосударственных пенсий до их назначения, а Фонд в части выплаты негосударственных корпоративных пенсий. Нормативно-правовое регулирование отношений, возникающих между обществом, работником и Фондом осуществляется в соответствии с договорами Общества и Фонда, пенсионными договорами участников НПО. Работник на паритетной (участие в согласованных долях) с предприятием основе участвует в формировании своих пенсионных накоплений, направляя взносы с заработной платы в НПФ «Атомгарант». Общество ежемесячно перечисляет в Фонд корпоративные пенсионные взносы в соответствии с пенсионным договором Общества в пользу работников – участников программы НПО.

В 2016 году объем пенсионных взносов, перечисленных организацией в НПФ на именные пенсионные счета работников (участников корпоративной программы НПО) составил 14 175 тыс.руб. Корпоративная негосударственная пенсия в 2016 году назначена 39 пенсионерам ПАО «ППГХО». Объём средств (кроме взносов) доплат, перечисленных организацией в НПФ работникам, выходящим на пенсию, составил 30 222 тыс. руб.

**\*Всего сумма затрат на расходы социального характера и прочие выплаты персоналу в 2016 г. составила 145 852,3 тыс. руб.**

Кроме всех вышеуказанных программ, Общество предоставляет другие социально значимые льготы работникам ПАО «ППГХО»:

- ежегодно организуется летний отдых детей, в 2017 году в оздоровительных лагерях отдохнуло 436 детей работников ПАО «ППГХО»;

- предоставляется оплата работникам стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно, в 2016 году выплачено 37 675,6 тыс. руб.

Порядок предоставления вышеуказанных социальных льгот закреплен в Коллективном договоре ПАО «ППГХО» на 2016-2018 годы.

На основании вышеизложенного,

**Комиссия решила:**

1. Принять к сведению информацию Дмитриевой Н.В.
2. Рекомендовать ПАО «ППГХО» продолжать реализацию социальных программ, направленных на улучшение качества жизни работников и членов их семей.

3. Данное решение обнародовать на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: www.adminkr.ru.

Координатор Комиссии А.У. Заммоев

Секретарь Комиссии О.Ю. Сургутская