## РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**СОВЕТ КРАСНОКАМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

**«30» апреля 2025 года № 52**

**г. Краснокаменск**

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений, работников структурных подразделений отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края, обеспечивающих деятельность отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края**

Руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 37 Устава Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края, Совет Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края **решил:**

1. Утвердить систему оплаты труда работников муниципальных учреждений, работников структурных подразделений отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края, обеспечивающих деятельность отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края в соответствии с приложением к настоящему решению.
2. Признать утратившими силу:

- решение Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.12.2014 № 120 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края»;

- решение Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 03.06.2015 № 42 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.12.2014 года № 120»;

- решение Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 22.06.2016 № 60 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.12.2014 года № 120»;

- решение Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 10.07.2023 № 35 «Об обеспечении роста заработной платы в муниципальном районе «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и о внесении изменений в отдельные решения Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края»;

- решение Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 02.08.2024 № 49 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и внесении изменений в решение Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.12.2014 № 120 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края».

3. Направить настоящее решение врио главы муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края для подписания и обнародования.

4. Настоящее решение подлежит официальному обнародованию на Официальном сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://adminkr.ru, регистрация в качестве сетевого издания ЭЛ № ФС 77-75936 от 03.07.2019), размещению на специально оборудованных стендах в специально отведенных местах, доступных для неограниченного круга лиц, расположенных по следующим адресам: Забайкальский край, г. Краснокаменск, 505; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Ковыли, ул. Ленина, 1; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Соктуй-Милозан, мкр. Юбилейный, 7; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Богдановка, ул. Микрорайонная, 1; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Кайластуй, ул. Куйбышева, 11; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Капцегайтуй, ул. Советская, 10; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Маргуцек, ул. Губина 61; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Среднеаргунск, Центральная 13; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Целинный ул. Железнодорожная, 1; Забайкальский край, Краснокаменский район, с.Юбилейный, ул.Советская, 9 и вступает в силу с 01.06.2025 года.

Врио главы муниципального района Н.С. Щербакова

Председатель Совета

Краснокаменского

муниципального округа А.У. Заммоев

Приложение

к решению Совета Краснокаменского

муниципального округа

Забайкальского края

от «30» апреля 2025 года № 52

**Система оплаты труда работников муниципальных учреждений, работников структурных подразделений отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края, обеспечивающих деятельность отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края**

1. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края (далее – работники муниципальных учреждений), работников структурных подразделений отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края, обеспечивающих деятельность отраслевых (функциональных) органов администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края (далее - работники структурных подразделений) включает в себя оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, гарантированные доплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Забайкальского края, настоящим решением и иными нормативными правовыми актами Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края.
2. Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, работников структурных подразделений утверждается администрацией Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края (далее – администрация муниципального округа) в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Забайкальского края, настоящим решением с учетом специфики деятельности муниципальных учреждений.
3. Отраслевые (функциональные) органы администрации Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края, осуществляющие функции и полномочия учредителя подведомственных муниципальных учреждений, разрабатывают и представляют в администрацию муниципального округа положения об оплате труда работников отраслевых (подведомственных) муниципальных учреждений и работников структурных подразделений. Положения об оплате труда утверждаются нормативным правовым актом администрации муниципального округа.
4. **Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**
5. До утверждения Правительством Российской Федерации базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам устанавливаются администрацией муниципального округа не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных Правительством Забайкальского края.
6. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений, работников структурных подразделений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и профессиональных квалификационных групп с учетом сложности и объема выполняемой работы или профессиональных квалификационных групп в размерах не ниже базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, установленных администрацией муниципального округа.
7. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителей и специалистов муниципальных учреждений, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, повышаются на 25 процентов.
8. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников муниципальных учреждений, работников структурных подразделений индексируются постановлением администрации муниципального округа в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции.
9. **Компенсационные и стимулирующие выплаты**
10. Общий перечень компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений, работникам структурных подразделений определяется администрацией муниципального округа.
11. Перечни компенсационных и стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений, работникам структурных подразделений по отдельным отраслям деятельности, их размеры и порядок установления определяются нормативными правовыми актами администрации муниципального округа, регулирующими оплату труда отраслевых муниципальных учреждений, структурных подразделений.
12. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам муниципальных учреждений, работникам структурных подразделений устанавливаются локальными нормативными актами муниципальных учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, настоящим решением и иными нормативными правовыми актами Краснокаменского муниципального округа Забайкальского края.
13. **Гарантированная персональная надбавка**

1. Работникам муниципальных учреждений, структурных подразделений, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих, к которым в соответствии с трудовым законодательством предъявляются требования к уровню квалификации и наличию профессионального образования, производится выплата гарантированной персональной надбавки до минимального значения размера заработной платы, который устанавливается законом Забайкальского края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае.

2. Размер гарантированной персональной надбавки для каждого работника устанавливается в абсолютном значении и определяется как разница между минимальным значением размера заработной платы, который устанавливается законом Забайкальского края, обеспечивающим рост заработной платы в Забайкальском крае, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством).

1. **Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, структурных подразделений, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений, структурных подразделений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором.

2. Порядок, размеры и условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, структурных подразделений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются нормативными правовыми актами администрации муниципального округа, регулирующими оплату труда работников отраслевых муниципальных учреждений.

1. **Формирование фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, структурных подразделений**
2. Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, структурных подразделений устанавливается администрацией муниципального округа.
3. **Заключительные положения**
4. Заработная плата работников муниципальных учреждений, структурных подразделений, устанавливаемая в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам муниципальных учреждений, структурных подразделений до вступления в силу настоящего решения, при условии сохранения работниками объема должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.