**Российская Федерация**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 11 » октября 2024 года № 101

**г. Краснокаменск**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 20.07.2017№ 82**

В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края,финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, реализации ЗаконаЗабайкальского края от 08.07.2024 № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановления Правительства Забайкальского края от 02.07.2024 № 318 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Забайкальского края в сфере образования», во исполнение распоряжения Министерства образования и науки Забайкальского края от 28.08.2024 № 32-р,распоряжения Министерства образования и науки Забайкальского края от 04.09.2024 № 34-р, руководствуясь статьями 31, 38 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 20.07.2017 № 82 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.3.2. пункта 2.3. раздела II. Порядок и условия оплаты труда дополнить абзацами следующего содержания:

« - надбавка за сохранение уникальности и самоценности дошкольного детства детей;

- надбавка педагогическим работникам, не имеющим педагогической нагрузки;

- доведение до целевого показателя средней заработной платы педагогических работников Забайкальского края.».

1.2. Подпункт 2.3.2.3. подпункта 2.3.2. пункта 2.3. раздела II. Порядок и условия оплаты труда, изложить в новой редакции:

«2.3.2.3. Надбавка молодым специалистам.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, устанавливается ежемесячная надбавка к окладу(должностному окладу), ставке заработной платы:

-в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платына срок до трех лет;

- в размере 80 процентовоклада (должностного оклада), ставки заработной платы, в течение первых трех лет работы;

- в размере 60 процентовоклада (должностного оклада), ставки заработной платы,в течение четвертого года работы;

- в размере 30процентовоклада (должностного оклада), ставки заработной платыв течение пятого года работы.

Надбавка молодому специалисту устанавливается сроком на пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.».

1.3. Подпункт 1) пункта 2.3.2.5.1. подпункта 2.3.2.5. пункта 2.3. раздела II.«Порядок и условия оплаты труда»изложить в следующей редакции:

«1.1) педагогическим работникам общеобразовательных Организаций осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, размер и порядок выплаты которого устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства РФ. Данное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к доплате за классное руководство.

1.2) педагогическим работникам общеобразовательных Организаций осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за счет средств бюджета Забайкальского края, размер и порядок выплаты которого устанавливаются нормативными правовыми актами Забайкальского края. Данное денежное вознаграждение выплачивается дополнительно к доплате за классное руководство.

1.3)за классное руководство:

в городской местности в размере 25 процентов к должностному окладу:

- при 100 процентах наполняемости класса (не менее 25 человек);

- при наполняемости класса менее 100 процентов расчет производится пропорционально количеству учеников в классе.

в сельской местности в размере 25 процентов к должностному окладу:

- при 100 процентах наполняемости класса (не менее 14 человек);

- при наполняемости класса менее 100 процентов расчет производится пропорционально количеству учеников в классе.

1.4) за руководство методическим объединением учителей (предметно цикловой комиссией):

- внутришкольным –5 процентов;

- краевым, районным – 10 процентов.

1.5) за заведование кабинетами:

- мастерская, спортивный зал, кабинет информатики – 10 процентов;

- другие кабинеты – 5 процентов.».

1.4. Раздел II. Порядок и условия оплаты труда дополнить пунктами 2.8. и 2.9. следующего содержания:

«2.8. Надбавка за сохранение уникальности и самоценности дошкольного детства детей.

Педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений, групп, реализующим программы дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.9.Надбавка педагогическим работникам списочного состава (без учёта внешнего совместительства, внутреннего совместительства) муниципальных общеобразовательных учреждений, не имеющим педагогическим нагрузки, устанавливается ежемесячная выплата в размере 5000,00 рублей сверх установленного минимального значения размера заработной платы, установленного ст. 6 Закона Забайкальского края от 29.06.2023 № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию на стенде администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, размещению на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://adminkr.ru, вступает в силу после его подписания и обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по управлению образованием администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края Е.А.Протасову.

Врио главы муниципального район Н.С. Щербакова