**Российская Федерация**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« \_\_\_\_ » августа 2024 года № \_\_\_

**г. Краснокаменск**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 20.07.2017 № 82**

В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, реализации Закона Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», во исполнение постановления Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», приказа Министерства образования и науки Забайкальского края от 30.07.2024 № 34 « О внесение изменений в Приложение № 3 к приказу Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края от 12.05.2015 № 411», руководствуясь статьями 31, 38 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, финансируемых за счет субвенций краевого бюджета, муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 20.07.2017 № 82 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Подпункт 2.3.2. пункта 2.3. раздела II. Порядок и условия оплаты труда дополнить абзацами следующего содержания:

« - надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах;

- надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).».

1.2. Подпункт 2.3.2.3. Подпункта 2.3.2. пункта 2.3. раздела II. Порядок и условия оплаты труда изложить в новой редакции:

«2.3.2.3. Надбавка молодым специалистам.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые заключившим в течение пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года в размере 80 процентов, в течение четвертого года работы в размере 60 процентов, в течение пятого года работы в размере 30 процентов.

Надбавка молодому специалисту устанавливается сроком на пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно.

Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.».

1.3. Раздел II. Порядок и условия оплаты труда дополнить пунктами 2.6. и 2.7. следующего содержания:

«2.6. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах.

2.6.1. Надбавка работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах устанавливается:

- педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений;

- педагогическим работникам образовательных учреждений общего образования;

- педагогическим работникам учреждений дополнительного образования;

- работникам учреждений культуры.

2.6.2. Работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, - в размере 35 процентов;

б) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, - в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, - в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, - в размере 20 процентов.

2.6.3. Критерии отнесения населенных пунктов к малым населенным пунктам в зависимости от численности населения определяются Правительством Забайкальского края».

2.7. Надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям).

2.7.1. Работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) выплачивается ежемесячная надбавка в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, устанавливаемого на соответствующий год Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Перечни наиболее востребованных должностей (профессий, специальностей) в соответствующих отраслях определяются исполнительными органами власти Забайкальского края, на которые возложены координация и регулирование деятельности соответствующих отраслей.».

1.4. Приложение 3 к положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию на стенде администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, размещению на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: http://adminkr.ru, вступает в силу после его подписания и обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по управлению образованием администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края Е.А. Протасову.

Врио главы муниципального район Н.С. Щербакова

Приложение

к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от «\_\_\_» августа 2024 г. №\_\_\_\_\_

**Размеры должностных окладов работников (кроме работников дополнительного образования) муниципальных образовательных организаций муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, за исключением руководителей и их заместителей**

**1. Профессиональная квалификационная группа**

**общеотраслевых профессий рабочих**

***1.1. Профессиональная квалификационная группа***

***«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений | 6325 |

***1.2. Профессиональная квалификационная группа***

***«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Водитель | 7283 |

**2. Профессиональные квалификационные группы**

**работников образования**

***2.1. Профессиональная квалификационная группа***

***должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части | 7 388 |

***2.2. Профессиональная квалификационная группа***

***должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель | 8 733 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения | 8 955 |

***2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре | 11 253 |
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования | 11 464 |
| Социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях | 12 731 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; педагог-психолог; методист | 11 675 |
| Воспитатель; педагог-психолог в общеобразовательных учреждениях | 12 966 |
| 4 квалификационный уровень | Старший воспитатель, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 11 886 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных учреждениях | 12 013 |
| Педагог-библиотекарь; преподаватель организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор, учитель, учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), | 13 199 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_