**Российская Федерация**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«26» августа 2024 года № 84

**г. Краснокаменск**

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры (кроме работников дополнительного образования), подведомственных комитету молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденного постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 17.08.2023 № 58**

В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (кроме работников дополнительного образования), подведомственных комитету молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, на основании Закона Забайкальского края от 08.07.2024 № 2370-ЗЗК «О повышении заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Забайкальского края и внесении изменений в Закон Забайкальского края «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», постановления Правительства Забайкальского края от 24.07.2024 № 368 «О мерах по повышению заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений Забайкальского края», решения Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 02.08.2024 № 49 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и о внесении изменений в решение Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.12.2014 № 120 «Об утверждении Положения об оплате трудаработников муниципальных организаций (учреждений), финансируемых из бюджета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края», учитывая приказ Министерства культуры Забайкальского края от 09.02.2018 года № 25/ОД «Об утверждении Примерного положения об оплате и стимулировании труда работников государственных учреждений и образовательных организаций, координация и регулирование деятельности которых возложена на Министерство культуры Забайкальского края» (с учетом изменений от 26.07.2024), руководствуясь ст. 31 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате трудаработников муниципальных учреждений культуры (кроме работников дополнительного образования), подведомственных комитету молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утвержденное постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 17.08.2023 № 58 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. подпункт 2.3.1 пункта 2.3. раздела II Положения дополнить абзацами следующего содержания:

« - надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям);

 - надбавка работникам, занятых на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах.»;

1.2.подпункт 2.3.1.3. пункта 2.3.1. раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«2.3.1.3. Надбавка молодым специалистам:

Молодым специалистом в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) не программам профессионального обучения, впервые заключившим в течении пяти лет после завершения обучения с муниципальным учреждением трудовой договор в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и 9или) по программам профессионального обучения, - ежемесячную надбавку к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в первые три года в размере 80 процентов, в течении четвертого года работы в размере 60 процентов, в течении пятого года работы в размере 30 процентов. Надбавка молодому специалисту устанавливается сроком на пять лет с даты заключения с муниципальным учреждением трудового договора, но не более чем до достижения им возраста 35 лет включительно. Если на дату назначения надбавки молодому специалисту ему была ранее установлена надбавка в соответствии с нормативными правовыми актами муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, то ранее установленная надбавка молодому специалисту сохраняется на прежних условиях назначения и выплаты.»;

1.3. подпункт 2.3.1 пункта 2.3. раздела II Положения дополнить подпунктом 2.3.1.9. следующего содержания:

« 2.3.1.9.Надбавка работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям):

Работникам, осуществляющим деятельность по наиболее востребованным должностям (профессиям, специальностям) выплачивается ежемесячная надбавка в размере 50 процентов минимального размера оплаты труда, установленного на соответствующий год Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда.»;

1.4. подпункт 2.3.1 пункта 2.3. раздела II Положения дополнить подпунктом 2.3.1.10. следующего содержания:

«2.3.1.10. Надбавка работникам, занятых на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах:

Надбавка работникам, занятых на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах устанавливается:

- работникам учреждений культуры.

Работникам занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края , устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в следующих размерах:

а) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения до 300 человек включительно, — в размере 35 процентов;

6) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 301 до 800 человек включительно, — в размере 30 процентов;

в) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 801 до 1 500 человек включительно, — в размере 25 процентов;

г) работникам, занятым на рабочих местах, находящихся в малых населенных пунктах Забайкальского края с численностью населения от 1 501 до 3 000 человек включительно, — в размере 20 процентов.»;

1.5. приложение к Положению изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию на Официальном сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://adminkr.ru>, регистрация в качестве сетевого издания ЭЛ № ФС 77-75936 от 03.07.2019), размещению на специально оборудованных стендах в специально отведенных местах, доступных для неограниченного круга лиц, расположенных по следующим адресам: Забайкальский край, г. Краснокаменск, 505; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Ковыли, уд. Ленина,1;Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Соктуй – Милозан, мкр. Юбилейный,7; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Богдановка, ул. Микрорайонная, 1; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Кайластуй, ул. Куйбышева, 11; Забайкальский край, Краснокаменский район, Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Капцегайтуй, ул. Советская, 10; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Маргуцек, ул. Губина, 61; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Среднеаргунск, ул. Центральная, 13;Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Целинный, ул. Железнодорожная, 1; Забайкальский край, Краснокаменский район, с. Юбилейный, ул. Советская, 9, вступает в силу на следующий день после их официального обнародования подписания и обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2024.

Врио главы муниципального района Н.С. Щербакова

Приложение

к постановлению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

от 26.08.2024 г. № 84

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных учреждений культуры (кроме работников дополнительного образования), подведомственных комитету молодежной политики, культуры и спорта администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**

1. Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых профессий рабочих

1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих. | 6128,00 |
|  | Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кассир билетный | 6314,00 |

2. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

2.1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | делопроизводитель;  | 7856,00 |

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень |  техник-программист; | 8 265,00 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством | 8 469,00 |

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 квалификационный уровень | бухгалтер; программист | 9 691,00 |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

3.1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | аккомпаниатор; культорганизатор; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки; руководитель музыкальной части дискотеки | 8 060,00 |

3.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | аккомпаниатор-концертмейстер; артист-вокалист (солист); библиотекарь; библиограф; главный библиотекарь; главный библиограф; звукооператор; методист библиотеки, клубного учреждения; художник-бутафор; художник-декоратор; художник по свету | 8 672,00 |

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
|  | балетмейстер; балетмейстер-постановщик; главный балетмейстер; главный хормейстер; главный режиссёр; заведующий филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы); заведующий филиалом библиотеки, централизованной (межпоселенческой) библиотечной системы; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, звукорежиссер; режиссер массовых представлений; режиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения; руководитель студии; руководитель коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; художественный руководитель | 11  117,00 |

4. Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

4.1. Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным уровням | Базовый должностной оклад, рублей |
| 1 | костюмер  | 7 857,00 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_