**проект**

**Российская Федерация**

**Администрация муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район»**

**Забайкальского края**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 года № \_\_\_\_\_\_

**г. Краснокаменск**

Об утверждении Положения об оплате труда работников

единой дежурно-диспетчерской службы комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 28.10.2015 № 77 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее отраслевых (функциональных) органов», руководствуясь постановлением Правительства Забайкальского края от 30.06.2014 № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессионально-квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», статьями 31, 32 Устава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.
2. Со дня вступления в силу настоящего постановления признать утратившими силу:

- постановление администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 29.10.2015 № 76 «Об утверждении Положения об оплате труда работников служб, обеспечивающих деятельность Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее функциональных (отраслевых) органов»;

- постановление администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 04.07.2016 № 116 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края «Об утверждении Положения об оплате труда работников служб, обеспечивающих деятельность Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее функциональных (отраслевых) органов» от 29.10.2015 № 76»;

- постановление администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.11.2016 № 141 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края «Об утверждении Положения об оплате труда работников служб, обеспечивающих деятельность Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее функциональных (отраслевых) органов» от 24.10.2015 № 76»;

- постановление администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 05.02.2018 № 08 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края «Об утверждении Положения об оплате труда работников служб, обеспечивающих деятельность Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее функциональных (отраслевых) органов» от 29.10.2015 № 76»;

- постановление администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 27.12.2018 № 92 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края «Об утверждении Положения об оплате труда работников служб, обеспечивающих деятельность Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее функциональных (отраслевых) органов» от 29.10.2015 № 76»;

- постановление администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 16.12.2019 № 62 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края «Об утверждении Положения об оплате труда работников служб, обеспечивающих деятельность Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее функциональных (отраслевых) органов» от 29.10.2015 № 76»;

- постановление администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 24.11.2020 № 79 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края «Об утверждении Положения об оплате труда работников служб, обеспечивающих деятельность Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее функциональных (отраслевых) органов» от 29.10.2015 № 76».

1. Настоящее постановление подлежит официальному обнародованию на стенде администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, размещению на официальном веб-сайте муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru/) и вступает в силу после его подписания и обнародования.

Глава муниципального района С.Н.Колпаков

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2022 г. № \_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЕДИНОЙ ДЕЖУРНО-ДИСПЕТЧЕРСКОЙ СЛУЖБЫ** **КОМИТЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК И КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН»**

**ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

1. Общие положения
   1. Настоящее Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – Положение) разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 28.10.2015 № 77 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее отраслевых (функциональных) органов», постановлениями администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15.02.2013 № 14 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края» и от 15.02.2013 № 16 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края».
   2. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – ЕДДС).
   3. Наименования должностей (профессий) работников и их квалификация устанавливаются в соответствии со штатным расписанием и должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=551BA2A2B693466618C2C423299C9E05931C882578398CBC652B812Bf9dCE) должностей руководителей, специалистов и служащих и Единым тарифно-квалификационным [справочником](consultantplus://offline/ref=551BA2A2B693466618C2C423299C9E059319822277398CBC652B812Bf9dCE) работ и профессий рабочих.
   4. Фонд оплаты труда работников ЕДДС формируется исходя из штатной численности работников, всех предусмотренных настоящим Положением выплат в пределах доведённых лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда.
   5. Размер фонда оплаты труда работников ЕДДС формируется с учётом надбавок за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты) устанавливаются в размерах, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Забайкальского края.

* 1. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случае если месячная заработная плата работников по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учётом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством, ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной заработной платы с учетом районного регулирования данного работника по основной работе за соответствующий период времени.

Доплата, указанная в настоящем пункте, производится в пределах фонда оплаты труда работников комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

* 1. Система оплаты труда работников ЕДДС устанавливается в соответствии с федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными правовыми актами Забайкальского края, правовыми актами органов местного самоуправления муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, а также настоящим Положением.

1. Порядок и условия оплаты труда работников
   1. Заработная плата работников ЕДДС состоит из:

- должностных окладов по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп занимаемых должностей;

- компенсационных выплат (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных);

- стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, иные поощрительные выплаты).

* 1. Размеры должностных окладов работникам ЕДДС устанавливаются с учётом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности в соответствии с ПКГ по занимаемой должности за профессиональное мастерство и квалификационный уровень (приложение к настоящему Положению).
  2. Размеры должностных окладов работников ЕДДС устанавливаются в трудовых договорах с работниками в соответствии со штатным расписанием ЕДДС.
  3. С учётом условий труда работникам ЕДДС устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.
  4. Работникам ЕДДС устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

1. Выплаты компенсационного характера

3.1. За работу, связанную с особыми условиями труда и режимом работы, работникам ЕДДС устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с решением Совета муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 28.10.2015 № 77 «Об утверждении Положения об оплате труда некоторых категорий работников Администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края и ее отраслевых (функциональных) органов»:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

1) при выполнении работ различной квалификации;

2) при совмещении профессий (должностей) ;

3) за сверхурочную работу;

4) за работу в ночное время;

5) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.2. Работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются выплаты в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К заработной плате работников ЕДДС применяется районный коэффициент в размере 1,4.

Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты (далее – процентная надбавка), устанавливается работникам ЕДДС в размере 10 процентов заработной платы по истечении первого года работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов.

Работникам ЕДДС в возрасте до 30 лет процентная надбавка выплачивается в полном размере с первого дня работы, если они прожили не менее пяти лет в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также остальных районах Севера, где установлены районные коэффициенты, и в размере 10 процентов за каждые шесть месяцев работы, если они прожили не менее одного года в указанных районах и местностях. Общий размер надбавки не может превышать 30 процентов.

3.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания устанавливаются в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации работнику при совмещении им профессий (должностей) или при расширении зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 40 процентов часовой тарифной ставки или должностного оклада, рассчитанной за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

3.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

3.6. Надбавки, указанные в настоящем разделе, не образуют новый должностной оклад и не учитываются при начислении стимулирующих выплат.

1. Выплаты стимулирующего характера
   1. В целях поощрения и стимулирования качественной и эффективной работы в соответствии с постановлением администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края от 15.02.2013 № 14 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края» работникам могут быть установлены следующие виды выплат:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- за профессиональное мастерство, персональная надбавка к должностному окладу;

- премиальные выплаты;

- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 4.1. настоящего Положения, устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам) работников ЕДДС или в абсолютных размерах в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы работников учреждения и не образуют новый должностной оклад.

Выплаты стимулирующего характера работникам ЕДДС производятся в пределах лимитов бюджетных обязательств по расходам на оплату труда.

Работникам, проработавшим неполный расчетный месяц, выплаты стимулирующего характера выплачиваются пропорционально отработанному времени.

4.3. Работникам ЕДДС может быть установлена выплата за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 100% должностного оклада. Решение об установлении выплаты за интенсивность и высокие результаты работ и её размере принимается руководителем комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – комитет) по согласованию с главой муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края персонально в отношении конкретного работника с учётом специфики его работы.

4.4. Работникам ЕДДС может быть установлена персональная надбавка к должностному окладу в размере до 100%. Решение об установлении выплаты и о ее размере принимается руководителем комитета по согласованию с главой муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края персонально в отношении конкретного работника с учётом уровня профессиональной подготовленности такого работника, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

4.5. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам ЕДДС может выплачиваться единовременная премия к профессиональным праздникам, а также в иных случаях по распоряжению администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края. Размер премии может быть установлен как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении. Максимальным размером указанная выплата не ограничивается.

1. Порядок осуществления выплат социального характера работникам ЕДДС
   1. При наличии экономии фонда оплаты труда работников ЕДДС этим работникам могут осуществляться следующие выплаты социального характера:

1) в связи со смертью близких родственников:

- родители, в том числе отчим и мачеха, дети, в том числе пасынки и падчерицы, супруг(а) в размере 5 000 рублей;

- брат, сестра, дедушка, бабушка, внуки в размере 2 500 рублей.

2) в связи с празднованием юбилейных дат (50, 55, 60 и 65 лет) в размере 1 000 рублей.

* 1. Выплаты социального характера производятся на основании личного заявления работника ЕДДС на имя руководителя комитета с указанием причины и с приложением копии подтверждающих документов. На основании заявления руководителем комитета издаётся соответствующий приказ о её выплате.
  2. Выплата социального характера не входит в систему оплаты труда, не включается в расчёт средней заработной платы и не учитывается при начислении районного коэффициента и процентных надбавок.

1. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание работников ЕДДС утверждается распоряжением руководителя комитета.

6.2. Численный состав работников ЕДДС должен быть достаточным для гарантированного выполнения возложенных на них функций, задач и объёмов работ.

6.3. При отсутствии или недостатке бюджетных средств руководитель комитета вправе уменьшить размер стимулирующих надбавок, приостановить либо отменить их выплату работникам ЕДДС.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению об оплате труда работников единой дежурно-диспетчерской службы комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

**Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников единой дежурно-диспетчерской службы комитета экономического и территориального развития администрации муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края по профессионально-квалификационным группам работников**

**Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах**

***Профессиональная квалификационная группа второго уровня***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным  квалификационным уровням | Базовый должностной  оклад,  рублей |
| 3 квалификационный уровень | Оперативный дежурный | 6 089 |

***Профессиональная квалификационная группа третьего уровня***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к профессиональным  квалификационным уровням | Базовый должностной  оклад,  рублей |
| 1 квалификационный уровень | Старший оперативный дежурный | 7 377 |
| 3 квалификационный уровень | Начальник службы | 8 242 |

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**