**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между**

**администрацией муниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края,**

**Краснокаменским координационным советом председателей профсоюзных организаций и работодателями, действующими на территории**

**му­ниципального района**

**«Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**

**на 2021 - 2024 годы**

Администрация муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее по тексту Администрация), Краснокаменский координационный совет председателей профсоюзных организаций (далее по тексту Профсоюзы), работодатели, действующие на территории муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее по тексту Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне в 2021 - 2024 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные действующим Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также общероссийскими отраслевыми соглашениями, трехсторонним соглашением между Правительством Забайкальского края, Забайкальским краевым объединением организации профсоюзов и Объединением работодателей Забайкальского края.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – Краснокаменский район) по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, обеспечение государственных гарантий в вопросах занятости, социальной защиты населения и повышения эффективности рынка труда, создания благоприятных условий для развития бизнеса, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны признают необходимым заключение территориального соглашения на 2021-2024 годы, считают обязательным заключение отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим социальное партнерство, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности граждан, служат основой для разработки и заключения отраслевых и иных соглашений, коллективных договоров.

Настоящее Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на уровне Краснокаменского района. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению или решений территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – Краснокаменская трехсторонняя комиссия) виновная сторона либо виновные лица несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

1. **В области развития социального партнерства**

**Стороны:**

1.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Краснокаменском районе и совершенствованию его нормативной правовой базы.

1.2. Принимают активное участие в работе Краснокаменской трехсторонней комиссии.

1.3. Содействуют заключению отраслевых соглашений и вовлечению в них работодателей.

1.4. Содействуют заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров, организации контроля за их выполнением.

1.5. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.6. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах своей компетенции.

1.7. В случае возникновения предзабастовочной ситуации по причине невыполнения коллективных договоров и настоящего Соглашения вносят сторонам коллективных трудовых споров предложения о рассмотрении соответствующих вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением Краснокаменской трехсторонней комиссии.

1.8. Проводят совместную работу по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и иных представительных органов работников в организациях всех форм собственности.

1.9. Обеспечивают соблюдение процедуры разработки и принятия нормативных правовых актов органов местного самоуправления Краснокаменского района в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений в соответствии с нормами действующего законодательства.

1.10. Инициируют проведение в рамках Краснокаменской трехстороонней комиссии консультаций по проектам нормативных правовых актов с целью выяснения и сближения позиций Сторон.

1.11. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

1.12. Обеспечивают регулярную публикацию материалов, посвященных развитию и распространению положительного опыта системы социального партнерства в Краснокаменском районе, выполнению настоящего Соглашения, деятельности Краснокаменской трехсторонней комиссии в печатных и электронных средствах массовой информации, а также на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

 **Администрация:**

1.13. Обеспечивает направление проектов нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых органами местного самоуправления Краснокаменского района в сфере регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Краснокаменскую трехстороннюю комиссию.

1.14. Обеспечивает условия для участия Краснокаменской трехсторонней комиссии в обсуждении предложений по формированию и внесению изменений в разрабатываемые органами местного самоуправления Краснокаменского района нормативные правовые акты и иные акты в сфере регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений.

1.15. Решения Краснокаменской трехсторонней комиссии и мнения её сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления Краснокаменского района подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

1.16. Обеспечивает возможность участия представителей профсоюзов, иных представительных органов работников, работодателей, их объединений в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Администрацией, при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

1.17. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

1.18. При проведении уведомительной регистрации коллективных договоров или соглашений обеспечивает выявление правомочности сторон социального партнерства, подписавших коллективный договор или соглашение, и сообщение об этом сторонам социального партнерства.

1.19. При заключении органами местного самоуправления Краснокаменского района договоров с инвесторами (в том числе иностранными) о создании новых высокопроизводительных рабочих мест информирует их о действующих региональных, территориальных соглашениях, регулирующих вопросы социального партнерства в сфере труда.

 **Работодатели:**

1.20. Объединяются в союзы, ассоциации и другие формы объединений с целью координации своих действий, направленных на укрепление экономической эффективности организаций.

1.21. При приеме на работу (до подписания трудового договора) знакомят работников с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии).

1.22. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на членство в профсоюзной организации, ином представительном органе работников.

1.23. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, иных представительных органов работников в соответствии с действующим законодательством.

1.24. Ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников по их заявлениям в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса Российской Федерации и Федерального закона от 12 января 1996 года №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

1.25. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

1.26. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным от основной работы профсоюзным работникам возможность выделения средств на оплату труда, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

1.27. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и экологической безопасности.

1.28. Направляют коллективные договоры, соглашения на уведомительную регистрацию:

- муниципальные учреждения, организации всех форм собственности, осуществляющие деятельность на территории Краснокаменского района, в комитет экономического и территориального развития администрации муниципального района (г. Краснокаменск, зд. 505, каб. 310);

- краевые и федеральные бюджетные, автономные и казенные учреждения в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края (г. Чита, ул. Курнатовского, 7).

1.29. Обеспечивают участие выборных органов работников (представителей профсоюзных организаций, иных представительных органов работников) в комиссиях по заключению коллективного договора.

1.30. Не препятствуют распространению и размещению информации (агитационного материала) выборных органов работников (профсоюзные организации, иные представительные органы работников) на предприятиях и учреждениях в доступном для работников месте.

 **Профсоюзы:**

1.31. Проводят работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций, иных представительных органов работников в трудовых коллективах.

1.32. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих выборный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют контроль за их выполнением.

1.33. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов (выборных органов работников) по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.34. При приеме на работу участвуют в ознакомлении членов профсоюза (выборных органов работников) с коллективным договором, отраслевыми соглашениями, действия которых распространяются на данного работодателя.

1.35. Организуют обучение профсоюзного актива по разработке и принятию коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, участию в управлении производством, вопросам охраны труда и социального страхования.

1.36. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

1.37. Дополнительно информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

1.38. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием сторон социального партнерства.

1.39. Согласовывают с работодателем действия и мероприятия, направленные на создание первичных профсоюзных организаций (иных выборных органов работников).  **Администрация и Профсоюзы:**

1.40. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда а Забайкальском крае, органами прокуратуры по вопросам соблюдения трудового законодательства, социального страхования, выполнения коллективных договоров, соглашений.

 **Работодатели и Профсоюзы:**

1.41. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности и отраслевой экономики, сферы обслуживания, своевременно вносят в них изменения и дополнения. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров.

1.42. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Администрацией, при рассмотрении социально-трудовых вопросов и связанных с ними экономических отношений.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- количество проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых органами местного самоуправления Краснокаменского района в сфере регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений, внесенных на рассмотрение в Краснокаменскую трехстороннюю комиссию;

- количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории Краснокаменского района;

- доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих;

- количество созданных новых профсоюзных организаций, иных представительных органов работников;

- количество работодателей, осуществляющих деятельность в Краснокаменском районе, состоящих в объединениях работодателей (Региональном союзе работодателей Забайкальского края);

- количество проведенных семинаров, круглых столов по вопросам развития и совершенствования социального партнерства.

**2. В области социально-экономической политики**

 **Стороны:**

2.1. В пределах своих полномочий обеспечивают повышение уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы с учетом интересов всех слоев населения Краснокаменского района в соответствии с Концепцией социально-экономического развития муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края на 2021-2026 годы.

2.2. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение Плана мероприятий по реализации Концепции социально-экономического развития муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края на 2021-2026 годы.

2.3. Проводят консультации по социально-трудовым вопросам, по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по основным параметрам проекта бюджета Краснокаменского района в рамках формирования и реализации муниципальных программ и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Краснокаменского района, в период между вынесением и рассмотрением их на Совете муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

2.4. Исходят при подготовке проекта бюджета Краснокаменского района из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала (образование, активная занятость, транспортная и социальная инфраструктура).

2.5. Учитывают при подготовке проекта бюджета Краснокаменского района обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и предложения Краснокаменской трехсторонней комиссии.

2.6. Содействуют повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

2.7. Вносят предложения для включения мероприятий от Краснокаменского района в программы Забайкальского края, государственные программы Российской Федерации.

2.8. В пределах своих полномочий обеспечивают выполнение задач, обозначенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.9. Учитывают величину прожиточного минимума для основных социально-демографических групп населения при формировании бюджета Краснокаменского района, оценке уровня жизни населения, при разработке и реализации муниципальных программ, коллективных договоров и соглашений.

2.10. Обращаются в Правительство Забайкальского края, Законодательное собрание Забайкальского края, Забайкальскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями по улучшению социально-экономического положения работников, проживающих в особых климатических и территориальных условиях.

2.11. Содействуют модернизации и обновлению производственных фондов в реальном секторе экономики.

2.12. Рассматривают на заседаниях Краснокаменской трехсторонней комиссии вопросы, возникшие в процессе работы по выполнению настоящего Соглашения и имеющие важное значение для дальнейшего развития и укрепления экономики Краснокаменского района, повышения уровня жизни населения.

 **Администрация:**

2.13. Составляет и рассматривает проект бюджета Краснокаменского района, утверждает и исполняет бюджет Краснокаменского района, осуществляет контроль за его исполнением, составляет и утверждает отчет об исполнении бюджета Краснокаменского района.

2.14. Выравнивает уровни бюджетной обеспеченности поселений, входящих в состав Краснокаменского района, за счет средств местного бюджета.

2.15. Устанавливает, изменяет и отменяет местные налоги и сборы Краснокаменского района.

2.16. Владеет, пользуется и распоряжается имуществом, находящимся в муниципальной собственности Краснокаменского района.

2.17. Создает условия для обеспечения поселений, входящих в состав Краснокаменского района, услугами связи, общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

2.18. Создает условия для обеспечения поселений, входящих в состав Краснокаменского района, услугами по организации досуга и услугами организаций культуры.

2.19. Обеспечивает сохранение, использование и популяризацию объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности Краснокаменского района, охрану объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) местного (муниципального) значения, расположенных на территории Краснокаменского района.

2.20. Осуществляет меры по противодействию коррупции в границах Краснокаменского района.

 2.21. Создает условия для развития сельскохозяйственного производства в поселениях, расширения рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия; содействует развитию малого и среднего предпринимательства, оказывает поддержку социально ориентированным некоммерческим организациям, благотворительной деятельности и добровольчеству (волонтерству).

2.22. Создает муниципальные предприятия и учреждения, казенные предприятия и учреждения, осуществляет финансовое обеспечение деятельности муниципальных казенных предприятий и учреждений и финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными и автономными муниципальными учреждениями, а также осуществляет закупки товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд.

2.23. Организует сбор статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы Краснокаменского района, и предоставляет указанные данные органам государственной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

2.24. Разрабатывает и утверждает программы комплексного развития систем коммунальной инфраструктуры поселений, программ комплексного развития транспортной инфраструктуры поселений, программ комплексного развития социальной инфраструктуры поселений, требования к которым устанавливаются Правительством Российской Федерации.

2.25. Осуществляет международные и внешнеэкономические связи в соответствии с федеральными законами.

2.26. Размещает на официальном веб-сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru) муниципальные правовые акты, проекты муниципальных правовых актов для обсуждения вопросов местного значения; доводит до сведения жителей Краснокаменского района официальную информацию о социально-экономическом и культурном развитии Краснокаменского района, о развитии его общественной инфраструктуры и иную официальную информацию.

2.27. Организует работу по предоставлению муниципальных услуг, в том числе в электронном виде на официальном веб-сайте муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru).

2.28. Организует и осуществляет муниципальный контроль за соблюдением требований, установленных муниципальными правовыми актами, принятыми по вопросам местного значения, а в случаях, если соответствующие виды контроля отнесены федеральными законами к полномочиям органов местного самоуправления, также муниципальный контроль за соблюдением требований, установленных федеральными законами, законами Забайкальского края.

2.29. Обеспечивает условия для участия Краснокаменской трехсторонней комиссии в обсуждении предложений по формированию и внесению изменений в нормативные правовые акты и иные акты в сфере труда.

2.30. Разрабатывает и реализует меры для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в Краснокаменский район отечественных и иностранных инвестиций с учетом стратегических приоритетов инвестиционной политики, определенных Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края на период до 2030 года.

 2.31. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета Краснокаменского района.

2.32. При формировании бюджета Краснокаменского района на очередной финансовый год и плановый период учитывает социально значимые расходы в приоритетном порядке.

2.33. Содействует развитию социальной инфраструктуры в сельской местности посредством реализации государственных программ Забайкальского края.

2.34. Организует разработку и реализацию муниципальных программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

2.35. Принимает меры по созданию экономических, правовых, информационных и иных условий на территории Краснокаменского района для осуществления мероприятий, направленных на выполнение соглашений, коллективных договоров, содействие занятости населения, повышение уровня оплаты труда, установление дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

2.36. Осуществляет мониторинг цен на фиксированный набор товаров в торговых объектах на территории Краснокаменского района.

2.37. Участвует в реализации мер государственной поддержки, направленной на создание условий для развития и функционирования организаций агропромышленного комплекса. Способствуют развитию партнерских отношений между сельхозтоваропроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями Краснокаменского района.

2.38. Содействует развитию системы потребительской кооперации по заготовке, хранению, реализации и переработке сельскохозяйственной продукции, производимой сельскохозяйственными товаропроизводителями и личными подсобными хозяйствами.

2.39. Оказывает Профсоюзам и Работодателям в пределах полномочий консультативную помощь по вопросам социально-экономической, налоговой и бюджетной политики Краснокаменского района.

 **Работодатели:**

2.40. Участвуют в разработке и реализации социально значимых программ; мероприятиях, направленных на развитие экономики Краснокаменского района.

2.41. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентноспособной продукции.

2.42. Обеспечивают реализацию прав работников и их представителей на участие в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового Кодекса Российской Федерации, соглашениями и коллективными договорами.

2.43. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров.

2.44. Своевременно уплачивают налоги и обязательные платежи в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды.

2.45. Содействуют реализации планов и программ социально-экономиче­ского развития Краснокаменского района, обеспечивают предоставление информации Администрации, необходимой для составления про­гнозов социально-экономического развития и формирования бюджета Краснокаменского района.

2.46. Оказывают содействие Администрации в развитии инфраструктуры Краснокаменского района.

 **Профсоюзы:**

2.47. В пределах полномочий содействуют разработке и реализации программ развития организаций (независимо от формы собственности); способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника при исполнении трудовых обязанностей.

2.48. Делегируют своих представителей в создаваемые Администрацией координационные и совещательные органы, комиссии, рабочие группы. С целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав членов профсоюзов заключают соглашения с соответствующими структурами краевого и федерального уровня, находящимися на территории Забайкальского края.

2.49. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюзов, иных представительных органов работников предложения по улучшению работы организации, их финансовому оздоровлению и направляют предложения Сторонам.

2.50. Содействуют стабильной работе организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов, направляют предложения в администрации организаций, органы государственной власти и местного самоуправления.

2.51. Принимают участие в подготовке предложений к проектам нормативных правовых актов органов местного самоуправления Краснокаменского района в социально-экономической сфере.

2.52. Организуют обучение профсоюзного актива, иных представительных органов работников по участию в управлении производством, разработке и принятию коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, вопросам охраны труда и социального страхования.

 **Администрация и Работодатели**

2.53. Создают условия для развития отечественного товаропроизводства, содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынок, повышению имиджа Краснокаменского района с целью привлекательности для инвесторов.

 **Работодатели и Профсоюзы**

2.54. Участвуют в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования.

2.55. Проводят системную работу по участию трудовых коллективов в обеспечении роста производительности труда, в том числе через организацию трудовых соревнований.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- валовый региональный продукт на душу населения;

- инвестиции в основной капитал;

- индекс промышленного производства;

- индекс продукции сельского хозяйства;

- производительность труда (темпы роста);

- удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.

**3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения**

 **Стороны:**

3.1. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении следующих задач: легализация занятости, содействие созданию рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества рабочей силы и развитие её профессиональной мобильности.

3.2. Способствуют снижению уровня общей безработицы на территории Краснокаменского района.

3.3. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории Краснокаменского района в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.4. Реализуют мероприятия по содействию занятости населения, созданию дополнительных рабочих мест.

3.5. Содействуют реализации мероприятий Государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 01.08.2014 № 457, на территории Краснокаменского района.

3.6. Содействуют реализации мероприятий региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 12.04.2021 № 109, на территории Краснокаменского района.

3.7. Разрабатывают и принимают меры, направленные на преодоление негативных тенденций влияния теневой экономики и неформального рынка труда, недопущение «скрытых» форм оплаты труда.

3.8. Создают экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости населения муниципального района.

3.9. Разрабатывают и реализуют меры по расширению возможностей трудоустройства для молодежи; женщин, имеющих несовершеннолетних детей; лиц с ограниченными возможностями.

3.10. При возникновении нестабильной экономической, финансовой ситуации проводят согласованную политику при подготовке и принятию решений в отношении неплатежеспособных организаций (индивидуальных предпринимателей), направленную на предотвращение возникающих социальных конфликтов.

3.11. При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (индивидуальных предпринимателей), разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

3.12. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников.

3.13. При заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров руководствуются следующими критериями массового увольнения работников:

а) при ликвидации организаций любой организационно-правовой формы с численностью работников 10 и более человек;

б) при сокращении численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в организациях с численностью до 50 человек;

в) при сокращении численности или штата работников организаций в количестве:

для организаций с численностью до 100 человек: 30 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью от 101 до 500 человек: 30 и более человек в течение 30 календарных дней; 60 и более человек в течение 90 календарных дней;

для организаций с численностью более 501 человека: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 100 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.14. В пределах своих полномочий осуществляют контроль за соблюдением нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве организаций, в том числе за обязательным сохранением архивов документов по личному составу и основной деятельности организаций и передачей их в архивные учреждения; оказывают содействие территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации в Забайкальском крае в работе по уточнению стажа работников (бывших работников).

3.15. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информируют население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

3.16. Содействуют сохранению государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и служащих, оказывают конкретную помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.17. В целях удовлетворения потребностей рынка труда Краснокаменского района в кадрах и повышения качества их подготовки:

- проводят модернизацию сети профессиональных образовательных организаций;

- участвуют в разработке системы взаимодействия учебных заведений с работодателями (внедряют систему дуального обучения).

3.18. Совершенствуют систему независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций и иных граждан, прошедших обучение в различных формах на соответствие профессиональным стандартам.

3.19. Проводят взаимосогласованную политику в области регулирования внешней трудовой миграции. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики Краснокаменского района, роста производительности труда, наличия у работодателей-заявителей возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет трудовых ресурсов Краснокаменского района (в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан), установления размера заработной платы работодателями не ниже минимального размера оплаты труда; отсутствия у работодателей неустраненных нарушений трудового, миграционного и налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

3.20. Ежегодно рассматривают на заседаниях Краснокаменской трехсторонней комиссии ситуацию на рынке труда в Краснокаменском районе.

3.21. Участвуют в работе Координационного комитета содействия занятости населения Краснокаменского района.

3.22. Разрабатывают совместно с Краснокаменским отделом ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края мероприятия по предупреждению массового увольнения, поддержке и обеспечению дополнительных гарантий занятости увольняемых работников и принимают меры по их реализации в случае осложнения ситуации на рынке труда, связанной с угрозой массового увольнения работников.

3.23. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, наградами органов местного самоуправления Краснокаменского района, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

 **Администрация**

3.24. Участвует в проведении мониторинга рабочих мест в организациях, осуществляющих деятельность на территории Краснокаменского района, с целью разработки и принятия своевременных мер по обеспечению занятости населения.

3.25. Участвует в составлении прогноза потребности организаций в подготовке квалифицированных кадров для экономики Краснокаменского района в краткосрочном и долгосрочном периоде.

3.26. В целях реализации дополнительных гарантий занятости граждан, в первую очередь отдельных категорий, испытывающих трудности в поиске работы, организует оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан в организациях, осуществляющих деятельность на территории Краснокаменского района.

 **Работодатели:**

3.27. Не допускают применения неформальных трудовых отношений.

3.28. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций, направленные на создание новых высокопроизводительных рабочих мест, а также принимают меры по наиболее полному использованию имеющихся производственных мощностей, сохранению рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот.

3.29. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам, безработным гражданам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.30. В рамках проведения общественных работ предоставляют временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.31. Принимают меры по развитию внутрифирменного профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям.

3.32. Уделяют внимание подготовке кадров массовых профессий и специальностей на основе договорных отношений с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования.

3.33. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями: предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики; обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам; предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты; определяют стипендиатов среди учащихся организаций профессионального образования и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств предприятий.

3.34. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.35. Включают в коллективные договоры обязательства по оформлению трудовых отношений с работниками путем заключения трудовых договоров, не допуская при этом их подмены договорами гражданско-правового характера.

3.36. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников. Соблюдают критерии массового высвобождения работников.

3.37. Своевременно информируют Администрацию, Краснокаменский отдел ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края и соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.38. Обеспечивают возможность опережающего переобучения высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.39. В случае увольнения по инициативе работодателя работника, являющегося членом профсоюза либо иного представительного органа работников, учитывают мнение выборного органа в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.40. Своевременно представляют в Краснокаменский отдел ГКУ «Краевой центр занятости населения» Забайкальского края:

- сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

- информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов и несовершеннолетних граждан.

3.41. При проведении процедуры банкротства организуют включение в работу ликвидационных комиссий представителей выборных органов работников (профсоюзных организаций, иных представительных органов работников).

3.42. При подготовке заявок на привлечение иностранных работников согласуют количественный и профессиональный состав работников с выборным органом работников (профсоюзной организацией, иным представительным органом работников), а в случае отсутствия – с краевой организацией профсоюза соответствующей отрасли.

3.43. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

3.44. В случае возникновения критических ситуаций на рынке труда проводят по предложению выборных органов работников (профсоюзных организаций, иных представительных органов работников) взаимные консультации. По итогам консультаций заключают соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения, материальную поддержку высвобождаемых работников.

3.45. Внедряют систему профессиональных стандартов и оценку независимой квалификации, в том числе иностранных работников.

 **Профсоюзы:**

3.46. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, локальных нормативных актов в вопросах приема, увольнения, сокращения численности или штата работников, предоставления льгот и гарантий в связи с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

3.47. Способствуют недопущению подмены увольнения работников по сокращению штата в связи с ликвидацией организации, увольнением по собственному желанию либо по соглашению сторон.

3.48. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.49. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

3.50. Через отраслевые и территориальные соглашения и коллективные договоры добиваются:

- сохранения рабочих мест;

- создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

- заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства;

- создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты;

- предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций;

- сохранения за уволенными работниками в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.51. Вносят в органы местного самоуправления Краснокаменского района предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.52. Информируют членов выборных органов работников (профсоюзных организаций, иных представительных органов работников) о состоянии рынка труда, об изменениях в законодательстве о занятости.

3.53. Ведут информационно-разъяснительную работу по неблагоприятным последствиям теневой занятости, подмены заключения трудовых договоров заключением договоров гражданско-правового характера.

**Работодатели и Профсоюзы:**

3.54. С учетом финансово-экономических возможностей организации при разработке коллективных договоров, соглашений предусматривают в них:

- возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест в организациях и отраслях;

- меры материальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций при поступлении их на работу в организацию;

- дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или штата работников;

- дополнительные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- оказание материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата;

- недопущение в течение года увольнения работников - членов одной семьи по сокращению численности или штата работников;

- возможность для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, ликвидацией организации, в течение нескольких часов в неделю с сохранением средней заработной платы.

3.55. В случае массового увольнения работников предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- численность экономически активного населения;

- уровень общей безработицы;

- число зарегистрированных безработных на одну вакансию, заявленную работодателями в Краснокаменский отдел ГКУ «КЦЗН Забайкальского края»;

- число новых специализированных рабочих мест для инвалидов;

- число высокопроизводительных рабочих мест.

**4. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения**

**Стороны:**

4.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения уровня реальной заработной платы.

4.2. Разрабатывают предложения по упорядочению структуры заработной платы работников бюджетных организаций, обеспечив необходимую дифференциацию в уровнях оплаты труда в зависимости от квалификации.

4.3. Содействуют выполнению целевых показателей по увеличению реальной заработной платы населения Краснокаменского района и повышению оплаты труда отдельных категорий работников, определенных указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

4.4. Ежегодно рассматривают на заседаниях Краснокаменской трехсторонней комиссии вопрос о выплате заработной платы работодателями, в том числе и индивидуальными предпринимателями, действующими в Краснокаменском районе.

4.5. Проводят работу, направленную на увеличение доли ставок заработной платы (должностных окладов) в структуре заработной платы работников организаций бюджетной сферы в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4.6. Рассматривают вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий аппарат.

4.7. По запросу любой из Сторон предоставляют информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.8. Проводят согласованную политику по установлению экономически обоснованных соотношений в оплате труда работников различных отраслей экономики.

4.9. Добиваются обеспечения одинакового уровня оплаты равнозначного труда в каждой отрасли, обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

4.10. Обеспечивают выполнение работ по нормированию труда в соответствии с типовыми (отраслевыми, межотраслевыми, профессиональными) нормами труда.

4.11. Не допускают образования задолженности по заработной плате, по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования в организациях всех форм собственности.

4.12. В пределах своих полномочий осуществляют контроль по соблюдению законодательства по вопросам оплаты труда.

**Администрация:**

4.13. В пределах полномочий с учетом решений Краснокаменской трехсторонней комиссии, Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений организует разработку и реализацию нормативных правовых актов Краснокаменского района, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

4.14. Участвует в разработке мер по снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

4.15. Осуществляет мониторинг и принимает меры по своевременной выплате работникам муниципальных бюджетных организаций заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных законодательством.

4.16. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в муниципальных бюджетных организациях, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых услуг.

4.17. В пределах своих полномочий разрабатывает и реализует меры по обеспечению единообразия в условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций.

4.18. Предусматривает в договорах с руководителями муниципальных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

4.19. Предусматривает в качестве показателя эффективности работы руководителя бюджетного и автономного муниципального учреждения рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации.

4.20. Разрабатывает и реализует меры по легализации скрытых форм оплаты труда.

4.21. В пределах своих полномочий проводит работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

4.22. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), тарифных ставок руководителей, специалистов муниципальных учреждений, работающих в сельской местности, на 25 процентов.

4.23. Принимает меры по своевременной и в полном объеме оплате коммунальных услуг муниципальными бюджетными организациями, принимает меры для погашения имеющейся задолженности перед ресурсоснабжающими организациями.

4.24. Рассматривает предложения Работодателей, Профсоюзов и иных представительных органов работников при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

 **Работодатели:**

4.25. Не допускают выплат «теневой» заработной платы.

4.26. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, принимают меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае задержки заработной платы выплачивают её с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

4.27. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда с применением сверх минимального размера оплаты труда следующих компенсационных выплат:

- за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент и процентная надбавка);

- за работу во вредных и/или опасных условиях труда (в соответствии с результатами специальной оценки условий труда);

- за сверхурочную работу;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- и другие компенсационные выплаты, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

4.28. Разрабатывают и применяют системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда.

4.29. С учетом финансово-экономических возможностей организаций при расчете фонда оплаты труда на текущий год обеспечивают повышение размера минимальной тарифной ставки рабочего первого разряда с целью ее доведения до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения Забайкальского края.

4.30. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

4.31. С целью реализации включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда, установленные в отраслевых тарифных соглашениях.

4.32. При заключении с работниками трудовых договоров в обязательном порядке указывают в них условия оплаты труда, в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада), компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.33. Предусматривают в коллективных договорах, локальных актах выплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя.

4.34. Обеспечивают первоочередность выдачи начисленной заработной платы перед остальными платежами (в том числе и в случаях реорганизации или ликвидации организации) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также перечисление страховых взносов по обязательному социальному, пенсионному и медицинскому страхованию и налогу на доходы физических лиц.

4.35. Обеспечивают своевременное представление достоверных сведений в органы Пенсионного фонда Российской Федерации о стаже и заработной плате застрахованных лиц.

4.36. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций гарантии работникам по оплате времени простоя при остановке производства по вине работодателя - в размере не ниже средней заработной платы работника.

4.37. Предоставляют по запросу выборных органов работников информацию, необходимую для контроля за выполнением данного раздела Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

 **Профсоюзы:**

4.38. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда, установленных в отраслевых тарифных соглашениях, и способствуют их реализации.

4.39. Принимают участие в разработке нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений и непосредственно связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда и уровня жизни населения.

4.40. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также по недопущению возникновения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и незамедлительно уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, органы прокуратуры.

4.41. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда.

4.42. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

 **Работодатели и Профсоюзы:**

4.43. При заключении коллективных договоров, принятии иных нормативных правовых актов по оплате труда предусматривают:

- установление доли гарантированной части заработной платы не менее 70% от ее общего размера в бюджетных организациях;

- конкретные сроки выплаты заработной платы (не реже 2 раз в месяц);

- размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше предусмотренного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

- ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги;

- дополнительные гарантии по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства);

- дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу в повышенном размере от предусмотренного Трудовым кодексом РФ.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения;

- денежные доходы (в среднем на душу населения);

- реальные располагаемые денежные доходы населения;

- реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в процентах к соответствующему периоду предыдущего года;

- просроченная задолженность по заработной плате.

- выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными картами».

**5. В области социальной защиты населения,**

**пенсионного обеспечения и социального страхования**

 **Стороны:**

5.1. Участвуют в разработке и реализации долгосрочных целевых программ социальной направленности.

5.2. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на обеспечение социальной защиты населения, на повышение качества предоставления услуг в социальной сфере, на сохранение уровня социальных гарантий гражданам.

5.3. Осуществляют перепрофилирование дошкольных образовательных организаций, иных образовательных организаций, учреждений культуры, спортивных сооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы с учетом потребностей населения Краснокаменского района.

5.4. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и выполнением нормативных правовых актов по социальному страхованию.

5.5. Разрабатывают и осуществляют меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории Краснокаменского района.

5.6. В целях защиты трудовых и пенсионных прав работников совместно проводят мероприятия, направленные на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и полную уплату страховых взносов.

5.7. Осуществляют реализацию Федерального закона от 1 апреля 1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в пределах своих полномочий.

5.8. Совместно с органами Пенсионного фонда Российской Федерации организуют электронное информационное взаимодействие по предоставлению в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для проведения заблаговременной работы с работающими гражданами, приобретающими право на назначение страховой пенсии - за 60 месяцев.

5.9. Обеспечивают ведение документов по личному составу в соответствии с действующим законодательством, принимают меры по сохранности документов по личному составу путем их передачи в архив на момент ликвидации организации.

5.10. Осуществляют взаимодействие по вопросам проведения летней детской оздоровительной кампании, санаторно-курортного лечения, отдыха работников и членов их семей. Обеспечивают выделение средств на приобретение бесплатных путевок в оздоровительные лагеря детям из малообеспеченных семей, детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям-инвалидам.

5.11. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

5.12. Обеспечивают своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

5.13. Участвуют в организации и проведении спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

5.14. Содействуют в распространении и продвижении Рекомендаций Международной организации труда (далее - МОТ) о ВИЧ/СПИДе и сфере труда.

5.15. Содействуют реализации в трудовых коллективах кампании МОТ «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте».

5.16. Включают вопросы «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях.

 **Администрация:**

5.17. Организует предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в муниципальных образовательных организациях (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами).

5.18. Организует предоставление дополнительного образования детей в муниципальных образовательных организациях (за исключением дополнительного образования детей, финансовое обеспечение которого осуществляется органами государственной власти Забайкальского края).

5.19. Создает условия для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях.

5.20. Осуществляет в пределах своих полномочий мероприятия по обеспечению организации отдыха детей в каникулярное время, включая мероприятия по обеспечению безопасности их жизни и здоровья.

5.21. Создает условия для оказания медицинской помощи населению на территории Краснокаменского района в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

5.22. Формирует и содержит муниципальный архив, включая хранение архивных фондов поселений.

5.23. Вправе оказывать поддержку общественным наблюдательным комиссиям, осуществляющим общественный контроль за обеспечением прав человека и содействие лицам, находящимся в местах принудительного содержания.

5.24. Вправе оказывать поддержку общественным объединениям инвалидов, а также созданным общероссийскими общественными объединениями инвалидов организациям в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

5.25. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в жилых помещениях, находящихся в собственности муниципального района, признанных аварийными.

5.26. Не допускает передачи муниципального имущества учреждений образования, культуры, физической культуры и спорта коммерческим организациям.

5.27. Принимает меры по разработке и реализации мероприятий социальной поддержки малоимущих категорий населения, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете Краснокаменского района.

5.28. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и межпоселенческом сообщениях автомобильным транспортом (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

 **Работодатели**:

5.29. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных законодательством, коллективными договорами и соглашениями.

5.30. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями.

5.31. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу.

5.32. На условиях, определенных коллективным договором, обеспечивают детей работников льготными путевками в детские санатории, оздоровительные лагеря.

5.33. Обеспечивают предоставление в Государственное учреждение - Управление пенсионного фонда Российской Федерации в г. Краснокаменске» (межрайонное) списков застрахованных лиц, приобретающих право на пенсию в последующие годы, и документов, необходимых для установления страховой пенсии.

5.34. В целях проведения заблаговременной работы организуют предоставление в Государственное учреждение - Управление пенсионного фонда Российской Федерации в г. Краснокаменске» (межрайонное) электронного пакета документов, необходимых для назначения страховой пенсий на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии за 24 месяца, в формате, рекомендуемом Государственным учреждением Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Забайкальскому краю, подписанных усиленной квалифицированной электронной подписью.

Сроки предоставления электронных пакетов документов:

- для проведения заблаговременной работы – за 60 месяцев, но не позднее 3-х месяцев до даты возникновения права на страховую пенсию;

- для назначения пенсии – не ранее чем за 1 месяц до наступления права на страховую пенсию по старости, в том числе досрочную.

5.35. Своевременно и в полном объеме осуществляют уплату страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование в соответствии с действующим законодательством.

5.36. Обеспечивают начисление и уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу за застрахованных лиц, занятых на соответствующих видах работ, указанных в подпунктах 1-18 пункта 1 статьи 30 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

5.37. Для исключения отказов в назначении пенсий с учетом стажа на соответствующих видах работ приводят наименование должностей и организаций в соответствие с утвержденными Списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

5.38. Предоставляют установленные права и льготы в отношении работников пенсионного и предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение страховой пенсии).

5.39. При прохождении диспансеризации предоставляют работникам дни с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с ч. 2 ст. 185.1 Трудового Кодекса РФ.

 **Профсоюзы:**

5.40. Через заключение соглашений, коллективных договоров добиваются полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физической культуры и массового спорта, оздоровление работников и их детей.

5.41. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства, за необеспечение заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

5.42. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

5.43. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

 **Работодатели и Профсоюзы:**

5.44. Выделяют средства организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

5.45. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений:

- меры по применению гибкого графика работы для женщин, имеющих детей, и организации профессионального обучения (переобучения) и получения дополнительного профессионального образования женщинами в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование;

- вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защиты права на труд для работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

5.46. При заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории Краснокаменского района проводят работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- объем расходов консолидированного бюджета Краснокаменского района на социальную сферу;

- индекс потребительских цен;

- численность постоянного населения Краснокаменского района;

- суммарный коэффициент рождаемости;

- общий коэффициент смертности;

- коэффициент естественного прироста населения;

- ожидаемая продолжительность жизни;

- численность детей в дошкольных образовательных учреждениях;

- число зарегистрированных заболеваний по всем классам болезней.

**6. В области осуществления мер социальной**

**и экономической поддержки молодежи**

Меры социальной и экономической поддержки осуществляются в отношении граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих на территории Краснокаменского района, составляющих в совокупности молодежь муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

 **Стороны:**

6.1. При реализации молодежной политики учитывают мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в том числе временного) молодежи.

6.3. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования.Разрабатывают и реализуют мероприятия по трудовой адаптации молодежи.

6.4. Создают условия для повышения уровня профессиональной квалификации молодежи, в том числе и через систему независимой оценки и сертификации квалификаций на соответствие профессиональным стандартам.

6.5. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках государственных программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.6. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.7. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.8. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций, предоставляют им организационную и методическую поддержку.

6.9. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.10. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.11. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.12. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.13. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от обучения время.

 **Администрация:**

6.14. Организует и осуществляет мероприятия межпоселенческого характера по работе с молодежью.

6.15. Обеспечивает условия для развития на территории Краснокаменского района физической культуры, школьного спорта и массового спорта.

6.16. Организует проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий на территории Краснокаменского района.

6.17. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов муниципальных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.18. В полной мере обеспечивает права молодежи на образование и труд, на доступ к культурным ценностям, массовому спорту.

6.19. При реализации государственной молодежной политики рассматривает направление «Работающая молодежь» как одно из приоритетных.

6.20. Организует включение в учебные планы по профориентации образовательных организаций вопросы социального партнерства и охраны труда.

6.21. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.22. Осуществляет информационное обеспечение государственной молодежной политики.

6.23. Участвует в организации подготовки и переподготовки кадров, занятых в области государственной молодежной политики.

6.24. Участвует в организации проведения научных исследований в целях реализации государственной молодежной политики.

6.25. Участвует в организации социологических опросов по проблемам молодежи, материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

6.26. Содействует развитию предпринимательства молодежи, создает условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

 **Работодатели:**

6.27. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.28. Возрождают в организациях институт наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.29. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.30. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

- предоставляют рабочие места для прохождения учащимися производственной практики;

- обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам;

- обеспечивают учащихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.31. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.32. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.33. При заключении коллективных договоров, исходя из финансово-экономических возможностей организации, рассматривают возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях и другие меры).

6.34. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях, и работникам, поступающим в указанные организации, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.35. Предусматривают в коллективных договорах, при наличии финансовых возможностей, оплату труда несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня (смены).

6.36. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи.

6.37. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или альтернативной гражданской службы.

6.38. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6.39. Создают сеть советов работодателей при профессиональных учреждениях с целью дальнейшего привлечения для независимой оценки качества деятельности учреждений.

6.40. Работодатели, привлекающие иностранных работников, трудоустраивают выпускников государственных профессиональных организаций в соотношении не менее 15% к количеству привлекаемых иностранных работников.

 **Профсоюзы:**

6.41. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие выборные органы работников (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.42. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов учреждений высшего профессионального образования за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.43. Способствуют созданию молодежных советов в организациях.

6.44. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.45. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, профсоюзных работников.

6.46. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.47. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

6.48. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

 **Администрация и Работодатели:**

6.49. Организуют и обеспечивают реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации молодежи, включая безработных и незанятых граждан, учащихся образовательных организаций.

6.50. Участвуют в согласовании объемов приема студентов, в том числе по профессиям, специальностям в профессиональных образовательных организациях, с целью приведения в соответствие рынков труда и образовательных услуг.

6.51. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов, а именно:

- их профессиональному продвижению;

-дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации;

- созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов, участия в управлении государственными и муниципальными учреждениями социальной сферы Краснокаменского района;

- созданию служб социальной помощи молодым специалистам;

 **Работодатели и Профсоюзы:**

6.52. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.53. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в Краснокаменскую трехстороннюю комиссию.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- доля молодежи в общей численности постоянного населения Краснокаменского района;

- численность безработных среди молодежи;

- количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке;

- доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов, олимпиад, фестивалей в общем числе участников.

**7. В области охраны труда и экологической безопасности**

**Стороны:**

7.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

7.2. Инициируют совместную разработку, принятие и выполнение программ и мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

7.3. Содействуют повсеместному проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями законодательства.

7.4. Проводят ежегодные конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Краснокаменского района.

7.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, действующих на территории Краснокаменского района.

7.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**Администрация:**

7.7. Обеспечивает реализацию отдельных государственных полномочий в сфере труда на территории Краснокаменского района в соответствии с Законом Забайкальского края от 29.12.2008 № 100-ЗЗК «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов отдельными государственными полномочиями в сфере труда».

7.8. Организует работу межведомственной комиссии по охране труда Краснокаменского района.

7.9. Организует разработку и контролирует выполнение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Краснокаменском районе **(является Приложением к настоящему Соглашению).**

7.10. Регулярно проводит обмен информацией с контрольно-надзорными органами о проводимой работе в сфере труда в рамках работы межведомственной комиссии по охране труда Краснокаменского района.

7.11. В целях выполнения мероприятий по охране труда предусматривает выделение необходимых финансовых средств для муниципальных учреждений из местного бюджета.

7.12. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание, и фиксирует расходы на эти цели.

7.13. Организует совершенствование нормативной правовой базы и реализацию мероприятий в сфере охраны труда.

7.14. Организует мероприятия межпоселенческого характера по охране окружающей среды.

7.15. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов населения Краснокаменского района.

7.16. Участвует в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Краснокаменского района.

7.17. Участвует в организации деятельности по накоплению (в том числе раздельному накоплению), сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, захоронению твердых коммунальных отходов на территории Краснокаменского района.

7.18. Организует и осуществляет мероприятия по защите населения и территории Краснокаменского района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

7.19. Осуществляет мероприятия по обеспечению безопасности людей на водных объектах, находящихся на территории Краснокаменского района, охране их жизни и здоровья.

 **Работодатели:**

7.20. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

7.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование на:

- мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);

- проведение специальной оценки условий труда;

- проведение оценки профессиональных рисков;

- предоставление дополнительных гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- обеспечение работников льготным (бесплатным) горячим питанием;

- отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работников и членов их семей;

- обеспечение дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

- проведение профилактических прививок против гриппа и иных инфекционных / вирусных заболеваний.

7.22. Анализируют систему управления охраной труда и обеспечивают наличие необходимого количества специалистов по охране труда в зависимости от количества работающего персонала и структуры организации и специфики деятельности.

7.23. Способствуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.24. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда на рабочем месте работников организаций; не допускают к работе лиц, не прошедших обучение и проверку знаний по охране труда.

7.25. Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях и льготах за работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты.

7.26. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

7.27. Обеспечивают в соответствии с установленными нормами приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.28. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, включая представителей выборных органов работников в состав соответствующих комиссий.

7.29. Осуществляют предусмотренное законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

7.30. Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом финансово-экономических возможностей организации.

7.31. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

7.32. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда, обеспечивают и организовывают проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, обеспечивают выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

7.33. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

7.34. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

7.35. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов и норм за их оплату.

7.36. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

7.37. Ежегодно определяют мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, обеспечивают их финансирование и выполнение.

 **Профсоюзы:**

7.38. Во взаимодействии с государственными органами осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольные надзорные органы и заинтересованные исполнительные органы государственной власти Забайкальского края.

7.39. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

7.40. Проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

7.41. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда **выше** размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

7.42. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

7.43. Вносят в установленном порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм законодательства в сфере охраны труда и экологической безопасности на производстве, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

7.44. Принимают участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

7.45. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

7.46. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

 **Работодатели и Профсоюзы:**

7.47. В соответствии с действующим законодательством создают постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации.

7.49. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

7.50. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

7.51. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

7.52. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

7.53. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

Стороны договорились установить следующие критерии оценки выполнения обязательств настоящего раздела:

- уровень производственного травматизма;

- численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями;

- удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

- количество случаев возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с высоким и экстремально высоким уровнем загрязнения окружающей среды.

**8. В области координации действий сторон Соглашения и**

**организации контроля за ходом выполнения Соглашения**

Настоящее Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики Краснокаменского района и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

8.1. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Краснокаменской трехсторонней комиссией

8.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.5. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Краснокаменской трехсторонней комиссии и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

8.6. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Забайкальского края и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Краснокаменского района.

8.7. Любая из сторон, подписавших Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Краснокаменскую трехстороннюю комиссию о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным соглашением.

8.8. Профсоюзы и иные представительные органы работников; работодатели, не имеющие своих представителей в составе Краснокаменской трехсторонней комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке.

8.9. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в администрацию муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края мотивированный письменный отказ от присоединения к нему.

8.10. Мотивированный письменный отказ от присоединения к Соглашению в письменном виде направляется руководителем организации в адрес координатора Краснокаменской трехсторонней комиссии. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом работников, объединяющим работников данного работодателя.

8.11. В течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы воздерживаются от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

8.12. В случае возникновения коллективного трудового спора при невыполнении обязательств Соглашения и проведения забастовки Стороны принимают зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

8.13. Администрация на основе перечней минимума необходимых работ (услуг), разработанных и утвержденных соответствующими федеральными органами исполнительной власти, разрабатывает и утверждает по согласованию с Профсоюзами территориальные перечни минимума необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки.

8.14. В течение семи рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется на официальном веб-сайте администрации Краснокаменского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: [www.adminkr.ru](http://www.adminkr.ru).

8.15. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр - комитету экономического и территориального развития администрации муниципального района, осуществляющему уведомительную регистрацию.

8.16. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует 3 года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Краснокаменск, 22.06.2021 г.

|  |
| --- |
| Глава муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский районЗабайкальского краяС.Н. Колпаков Координатор Стороны работодателей Субботникова Л.В.Координатор Стороны профсоюзов Дмитриева Н.В.  |
|  |